

VERBALE N° 16

Il giorno di venerdì 22 maggio 2020, alle ore 16.00, regolarmente convocato, si riunisce, sulla piattaforma Google Suite- Meet, il Comitato di Valutazione per discutere il seguente ordine del giorno:

1) Individuazione criteri distribuzione bonus premiale a.s. 2019/2020

Risultano presenti:

- Dirigente Scolastico. – Dott.ssa Laura Bonomini
- Docenti – Prof. Mauro Buizza, Prof.ssa Laura Martinengo Cesaresco, Prof. Filippo Ronchi
- Genitore – Sig. Raffaele Collicelli

Risultano assenti:

- Studente – (rappresentante decaduto – non più frequentante)
- Componente esterno individuato dall' USR Lombardia – D.ssa Francesca D' Anna (Dirigente Scolastico dell'IS "Camillo Golgi" di Brescia)

Constatata la presenza del numero legale, la Dott.ssa Bonomini dichiara aperta la seduta.

Segretario verbalizzatore è il Prof. Filippo Ronchi.

1) Individuazione criteri distribuzione bonus premiale a.s. 2019/20

La Dirigente Scolastica, D.ssa Bonomini, spiega che vista l'assenza della componente studenti, ha proposto ai rappresentanti del Consiglio di Istituto di indicare tra loro uno studente come "volontario" ma non è stato individuato nessuno

Si è giunti alla convocazione del Comitato ormai a conclusione dell'a.s. in quanto nonostante il tempo trascorso dall'emendamento alla Legge di Bilancio 2020 secondo cui le somme previste per il bonus merito confluirebbero nel fondo di istituto senza ulteriori vincoli di destinazione- non è stata chiarita l'applicazione di tale norma relativa a somma assegnata nel 2019 e a contrattazione integrativa già definita, a causa dello slittamento dei tempi di confronto tra Amministrazione e OO.SS.

Si rende dunque indispensabile un aggiornamento dei criteri già fissati, in considerazione degli eventi che si sono susseguiti a partire da febbraio 2020 nel mondo della scuola, come conseguenza dell'emergenza sanitaria ancora in atto.

La Dirigente Scolastica propone quindi alcune variazioni alla griglia già in adozione nell'Istituto per l'individuazione degli insegnanti che siano ritenuti meritevoli di ricevere il bonus.

Interviene la Prof.ssa Martinengo per denunciare come nel corso degli ultimi tre anni scolastici il bonus premiale, lungi dal determinare un miglioramento della qualità dell'insegnamento dei docenti, si sia rivelato all'opposto un elemento divisivo tra gli insegnanti, innescando dinamiche negative a livello relazionale e di collaborazione nel lavoro quotidiano. Inoltre, considerando la situazione molto grave in cui l'istituto si trova ad operare, dato che Brescia è una delle città più colpite dall'attuale pandemia, propone di devolvere a favore della sanità pubblica lombarda e della ricerca medica lo stanziamento destinato al bonus premiale e chiede che venga consentito un pronunciamento in tal senso del Collegio dei Docenti convocato per martedì 26 maggio. Alla richiesta della Prof.ssa Martinengo si associa il Sig. Collicelli. La Dirigente Scolastica D.ssa Bonomini

ricorda ai presenti che esiste un vincolo di destinazione per il fondo riservato al bonus premiale e solo il singolo docente, in caso ne riceva una quota, può eventualmente decidere di cederla per un'opera di beneficenza attraverso un apposito versamento a livello individuale all'ente che intende sostenere. Il fondo peraltro ammonta in totale quest'anno a non più di € 22.000. Si impegna comunque a studiare quali modalità potrebbero essere intraprese per rendere possibile un'iniziativa come quella suggerita dalla Prof.ssa Martinengo. Anche il Prof. Buizza ritiene piuttosto difficile per la componente docenti nel suo complesso, considerati i limiti imposti dalla legge, procedere nel senso indicato dalla collega. Prende la parola il Prof. Ronchi che, pur dichiarandosi d'accordo con tutte le istanze sollevate dalla collega Prof.ssa Martinengo, invita- dal momento che pare inevitabile riproporre la griglia di valutazione- a non apportare modifiche sostanziali a quanto già stabilito con un lungo lavoro dal Comitato nel corso dei quattro anni precedenti, tanto più che ci si trova nella fase conclusiva delle attività didattiche. In questo senso ritiene che le varie proposte di cambiamento suggerite dalla Dirigente Scolastica debbano essere armonizzate con l'impianto già esistente senza andare a stravolgerlo, in particolare pensa che sia da ridimensionare l'enfasi data alla Didattica a Distanza (DAD), anche se essa deve certo essere tenuta in considerazione. Mai come quest'anno, infatti, i docenti si sono impegnati in una rapidissima operazione di riconversione professionale senza precedenti nella storia della scuola italiana. Il Prof. Ronchi aggiunge che tutta una serie di requisiti in vigore fino all'anno scorso, che potevano portare all'esclusione dall'accesso alla valutazione del merito, vanno senz'altro abrogati, in considerazione di ciò che è accaduto a partire da febbraio. La Dirigente Scolastica D.ssa Bonomini afferma che le sue proposte intendevano, appunto, valorizzare e non penalizzare il lavoro svolto fin qui dagli insegnanti.

Si inizia allora la disamina del testo presentato dalla D.S. dal titolo "Criteri e procedimento per la valorizzazione del merito".

Il punto n. 7 viene modificato:

- abolendo come preconditione per l'accesso alla valutazione del merito la presenza almeno al 75% delle ore di insegnamento annue;
- abolendo come preconditione per l'accesso alla valutazione del merito la presenza ad almeno l'80% delle attività programmate e deliberate del Piano Annuale delle Attività;
- cancellando dalle criticità che possono condurre all'esclusione dalla valutazione del merito i seguenti elementi: *"mancata effettuazione di prove comuni, mancanza del numero minimo di verifiche stabilite dal Dipartimento"*.

Il punto n. 8 viene così riformulato:

"Nel processo di valutazione il Dirigente Scolastico prende le mosse dai criteri di ponderazione dei descrittori riportati nella tabella allegata, si riserva di considerare con particolare attenzione i casi in cui il docente osservato si è impegnato ed ha ottenuto i risultati in più ambiti per attribuire il punteggio all'interno della fascia".

Si passa successivamente all'analisi della griglia di valutazione.

Vengono apportate le seguenti variazioni:

a) AREA 1

A1.1.: dalla sezione "Documentabilità" viene cancellata la voce *"Documenti d'archiviazione delle verifiche"*.

A1.2.: il descrittore vien così riformulato: *"Aggiorna la propria azione didattica con una costante attività di formazione/autoformazione, accedendo ad azioni strutturate la cui ricaduta sulle attività didattiche risulta significativa, anche nell'ambito della didattica a distanza"*.

Nella documentabilità di detto descrittore viene aggiunta la voce: *"Rendicontazione del*

docente”

A1.4.: dal descrittore viene tolta la dizione “*tempestività nella registrazione dei voti, nella consegna delle prove scritte e nella comunicazione dei voti orali*”

A3.1.: il descrittore viene così riformulato: “*Progettazione e partecipazione alla realizzazione di attività mirate all’ inclusione ed all’ accoglienza*”

A3.1.: dalle modalità di accertamento da parte del Dirigente Scolastico viene tolta la dizione “*dell’espletamento dell’incarico e*”

b) AREA 2

B1.2.: il descrittore vien così riformulato: “*Realizza un’efficace didattica inclusiva attivando le misure previste dalla progettazione per studenti BES (disabilità, DSA, disagio sociale-psicologico), anche nell’ ambito della didattica a distanza*”.

B2.1.: il descrittore viene così riformulato: “*Costruzione/utilizzazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci per la costruzione di curricoli personalizzati anche nell’ ambito della didattica a distanza; utilizzo della didattica laboratoriale*”.

B3. 1.: il descrittore vien così riformulato: “*Documenta i percorsi didattici attraverso la produzione di materiali significativi messi a disposizione del gruppo classe attraverso il registro elettronico e/o nel drive di G suite*”.

c) AREA 3

C1.1.: sono ricalibrati i pesi nel seguente modo:

- | | |
|---|---|
| - Coordinatore del Consiglio di Classe | 4 |
| - Segretario verbalizzatore | 1 |
| - Coordinatore di Dipartimento | 3 |
| - Componente Comm. Esami Int. e Id. | 1 |
| - Partecipazione a Commissioni e/o gruppi di lavoro | 2 |

C2.1.: il descrittore vien così riformulato: “*Promuove, organizza e/o svolge le attività di formazione del personale (nuove tecnologie, PCTO, inclusione, Educazione alla Cittadinanza, supporto DAD)*”.

Tutte le modifiche sopra elencate sono deliberate all’ unanimità dal Comitato di Valutazione.

Null’ altro essendovi da discutere o deliberare, la seduta è tolta alle ore 18.30.

Brescia, 22 maggio 2020

IL SEGRETARIO
Prof. Filippo Ronchi
Firmato

LA PRESIDENTESSA
D.ssa Laura Bonomini
Firmato