

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "N. TARTAGLIA-M. OLIVIERI"

CODICE MINISTERIALE: BSIS036008 – CODICE FISCALE 98169720178

Sede, Presidenza e Amministrazione: Via G. Oberdan, 12/e – 25128 BRESCIA



Tel. 030/305892 – 030/3384911 – Fax: 030/381697

E-mail: bsis036008@istruzione.it - PEC: bsis036008@pec.istruzione.it



Sito web: www.tartaglia-olivieri.gov.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: UF6OBL

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO VERBALE DI STIPULA

Il giorno 28 del mese di Aprile dell'anno duemilaventi alle ore 10,00, nel locale di Presidenza Dell'Istituto di Istruzione Superiore "Tartaglia-Olivieri"

VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 07 del mese di GENNAIO 2020 prot 110

Visto che i Revisori dei conti, a cui è stata mandata l'ipotesi di contrattazione in data 15 Gennaio 2020 prot 590, trascorsi i giorni ai sensi dell'art 7 comma 8 CCNL/2018, senza rilievi

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo dell'Istituzione Scolastica "Tartaglia-Olivieri"

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Prof. Laura Maria Bonomini _____

PARTE SINDACALE

CISL SCUOLACherchi Cristina

SNALS Grosso Giuseppe

RSU Scuola

F.to Salvo Pancari _____

F.to Pierfabio Panazza _____

F.to Alessandro Temponi _____

F.to Beatrice Nilde Pedace _____

F.to Covielli Lucchini Miriam _____

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "N. TARTAGLIA-M. OLIVIERI"

CODICE MINISTERIALE: BSIS036008 – CODICE FISCALE 98169720178

Sede, Presidenza e Amministrazione: Via G. Oberdan, 12/e – 25128 BRESCIA

Tel. 030/305892 – 030/3384911 – Fax: 030/381697

E-mail: bsis036008@istruzione.it - PEC: bsis036008@pec.istruzione.it

Sito web: www.tartaglia-olivieri.edu.it

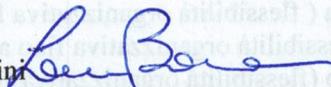
Codice univoco per la fatturazione elettronica: UF6OBL



REVISIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
A.S 2019-2020

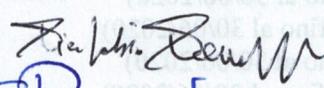
Il giorno 4 del mese di ~~dicembre~~ ^{gennaio} dell'anno ~~2019~~ ²⁰²⁰ alle ore 9 nella Presidenza dell'I.I.S. " Tartaglia-Olivieri" viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula della revisione del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto stipulato in data 30/11/2018

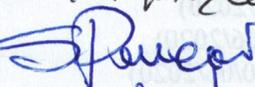
Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

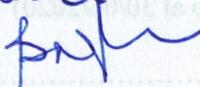
a) per la parte pubblica il D.S. Laura Bonomini 

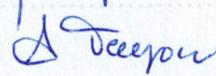
b) per la RSU d'Istituto i sigg:

Covielli Lucchini Miriam

Panazza Pierfabio 

Pancari Salvo 

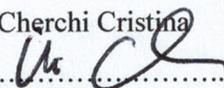
Pedace Beatrice Nilde 

Temponi Alessandro 

c) per i Sindacati Territoriali :

FLC/CGIL

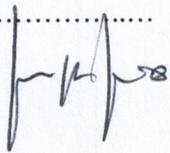
CISL/SCUOLA

Cherchi Cristina 

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS

Grosso Giuseppe 

Costituiscono oggetto di revisione le seguenti parti :

- ART. 18 – Riduzione orario di lavoro 35 h personale ATA : nominativi
- ART. 21 – Servizio prevenzione e protezione : nominativi
- CAPO III – criteri ripartizione del Fondo per il miglioramento Offerta Formativa

..... (OMISSIS)

TITOLO PRIMO – PARTE NORMATIVA

..... (OMISSIS)

CAPO IV

..... (OMISSIS)

Art. 18 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e flessibilità oraria

Tenuto conto che il personale di seguito elencato è adibito ad orari che si differenziano da quanto previsto dal CCNL (6 ore continuative, di norma antimeridiane), che lo stesso personale è impiegato con flessibilità organizzativa e che la scuola o plesso è aperta/o per più di 10 ore in cinque giorni al seguente personale (assunto con contratto a tempo pieno) viene riconosciuto il beneficio dell'art.55 CCNL Scuola (riduzione dell'orario a 35 ore settimanali) alle seguenti unità di personale entro i limiti di seguito descritti: :

- Belotti Livio (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Bozzo Maurizio (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Cascarano Elena (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Costanzo Benedetta (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- D'Angelo Nunziata (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- De Luca Anna (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- De Rosa Domenico (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Eboli Marisa (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Fasani Groppi Nicoletta (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Inghilleri Giuseppe(flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Ongari Elena (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Rozzato Attilio (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Sepe Onofrio (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Spadaro Nicola (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Sirignano Angelo (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)

..... (OMISSIS)

TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO I

Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro

..... (OMISSIS) -----

Art. 21 – Servizio di prevenzione e protezione

Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico predispone il Servizio di prevenzione e protezione, individuando a tal fine i seguenti incaricati, come da tabella seguente:

ORGANIGRAMMA DELLA SICUREZZA (D.Lgs 81/08 e successive modifiche e integrazioni)		
DL datore lavoro	Laura Bonomini	Dirigente scolastico
RSPP responsabile servizio prevenzione e protezione	Matteo Cominelli	Docente
RLS rappresentante lavoratori sicurezza	Giuseppe Novello Alessandro Temponi (da designare a cura Rsu)	Assistente amm.vo Docente
MC medico competente	Giuseppe Golia	Medico del lavoro
SQUADRA EMERGENZA		
RSE (responsabili squadra emergenza)	De Carlo Maddalena Cerri Emilio	Vicepreside AT
SE squadra addetti emergenza antincendio	Cornalba – Botta- DE Carlo – Ruscelli – Monteleone Eboli – Costanzo – Ombres	Docenti CS – AT
SQUADRA PRIMO SOCCORSO		
RSPS (responsabili squadra pronto soccorso)	Da Forno – Gelmi Eboli - Cascarano	Docente – CS CS
SPS squadra addetti pronto soccorso	Bozzo- Eboli – Costanzo – Gelmi – Vitale – D'angelo – Cascarano – Rosola	CS AA
CENTRO OPERATIVO		
ACO addetti centro operativo	DE Luca , Cascarano , Fasani Groppi, D'Angelo	CS

Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

1. I lavoratori individuati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.
2. Il Dirigente Scolastico individuerà oltre il personale, tempi e modalità del servizio di protezione e prevenzione, e determinerà i fondi per il funzionamento, le spese ed i compensi.
3. Non sono previsti compensi per il personale interno adibito alle attività relative al servizio di prevenzione e protezione tranne che per RSPP.

Wli
Info
Belfor
Bo
S. P. P.
A. Cascarano
D. Cascarano

Art. 22 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

..... (OMISSIS)

Per l'a.s. 2019/20 il Responsabile SPP è l'Ing. Matteo Cominelli.

Art. 23 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente

..... (OMISSIS)

Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro. Per l'anno scolastico 2019-20 è la Dott. Gaetano Golia .

..... (OMISSIS)

CAPO III

Criteria per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 29 - Risorse finanziarie disponibili

Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- risorse per la pratica sportiva;
- risorse per le aree a rischio;
- valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
- attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
- ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- formazione del personale;
- alternanza scuola lavoro;
- progetti nazionali e comunitari;
- eventuali residui anni precedenti.

Art. 30 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2019/2020 comunicate dal MIUR con nota prot. nr. 21795 del 30-09-2019 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 05 punti di erogazione;
- 160 unità di personale docente in organico di diritto;
- 38 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota del MIUR prot. n. 21795 del 30-09-2019 è stata comunicata la quota per il periodo Settembre - dicembre 2019 e gennaio - agosto 2020, come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Importo
Fondo Istituzione Scolastica	€ 99.457,79 (lordo dip.)
Funzioni Strumentali	€ 7.366,30 (lordo dip.)
Incarichi Specifici	€ 4.489,07 (lordo dip.)
Alternanza Scuola Lavoro ai sensi della Legge n. 107/2015	€ 23.508,00 (lordo stato)
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 5.834,51 (lordo dip.)
Attività complementari di educazione fisica	4.928,83 (lordo dip.)
Forte Processo Migratorio	€ 2.519,39 (lordo dip.)
TOTALE	€ 148103,89

Residui A.S. 2018/2019:

Voce di finanziamento	Importo
Residuo FIS	€ 9.089,02

Residuo ore eccedenti	€ 3519,71
Residuo pratica sportiva	€ 62,37
Residuo area a rischio	€ 8460,07
Alternanza Scuola Lavoro ai sensi della Legge n. 107/2015	€ 3.829,31 (lordo stato)
TOTALE	€ 24960,48

(cfr. all. 1)

Risorse da Bilancio:

Voce di finanziamento	Importo
Contributo volontario famiglie	€ 15.000 (lordo stato)
TOTALE	€ 15000,00 (lordo Stato)

Destinazioni	Importo
Compensi personale per Progetti ampliamento OF (non retribuiti con FIS) + PCTO gruppo progetto (all. 5)	€ 8.794,69 (lordo stato)
Corsi di Recupero: 90 ore termine I periodo	€ 4.500,00 (lordo Stato)
Esami idoneità	€ 1.700,00 (lordo Stato)

Art. 31 - Funzioni strumentali (punto a)

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, le quote per lo svolgimento delle FS i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione; tenuto conto della risorsa finanziaria specificatamente attribuita pari a € 7.336,30, la quota residua viene compensata mediante il FIS

AREA	Funzione strumentale	Lordo dip. Complessivo	Lordo dip risorsa FS
1	Orientamento in entrata (2 UNITA')	€ 3.800,00	€ 2.454,00
2	Inclusione/Bes	€ 1.900,00	€ 1.227,72
3	Orientamento in uscita	€ 1.500,00	€ 1.227,72
4	Sostegno /accoglienza docenti	€ 1.227,72	€ 1.227,72
5	Eventi /Mostre/Iniziative culturali	€ 1.227,72	€ 1.227,72
	TOTALE	€ 9.655,43	€ 7.336,30

(cfr. all. 3)

Art.32 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I° posizione che II° posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale, secondo la seguente tabella:

Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
1 AA supporto realizzazione progetto pof tabulazione e pagamenti	1	€ 567,07
1 AT piccole manutenzioni	1	€ 322,00
4 CS compiti legati all'assistenza al diversamente abile	4	€ 1600,00
10 CS per turnazione del serale	10	€ 2000,00
TOTALE		€ 4.489,07

(all. 6)

Art. 33 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile e fissa, pari ad € 6.690,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA pari ad € 628,00 (lordo dipendente).

Le quote residue a.s. 18-19 vengono aggregate alle nuove risorse senza vincolo di destinazione

La quota del fondo dell'istituzione scolastica composto come sopra indicato, escluse le assegnazioni per ore eccedenti, FS, IS, pratica sportiva e residuo AFPM è pari a € 104.810,90 viene così ripartita (secondo il criterio individuato in sede di contrattazione. Esempio):

70 % - pari ad € 73.367,63 al personale docente

30 % - pari ad € 31.443,27 al personale ATA

Docenti

La quota spettante ai docenti è di € 73.367,63 l'importo viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti

I fondo è ripartito come segue tra le aree di attività di seguito specificate

Area	Incarico	n	quota	Quota tot.	Quota area
1- Area organizzativo gestionale	Collaboratori / ref organizzativi	4	Da € 1000 a € 2800	7.300	€ 15.600
	Redazione gestione orario	3	Da € 500 a € 1000	4000	
	Istruzione adulti	1	€400	400	
	Casa circondariale	1	€ 500	500	
	Resp laboratori	17	€ 200	3400	
2- Area coordinamento e supporto didattica	Coordinatori classe serale e carcere	12	€ 150	1800	€ 40.350
	Coordinatori classe diurno V	12	€ 550	6600	
	Coordinatori classi diurno (I,II,III,IV)	52	€ 450	26.000	
	Coordinatori dipartimento	20	€ 300 (quota media in base a n. componenti/materie)	6000	
	Coordinatori dipartimento per open day	20	€ 100	2000	
	Tutor + tutor tirocinanti	4	Da € 100 a € 250	550	
3- Area arricchimento offerta formativa	Referenti settori / progetti (cittadinanza, rete4esse/mobility manager, biblioteca, collegio geometri, area digitale, clil, teatro, alma diploma, alfabetizzazione, erasmus in organico potenziamento)				€ 17.192
	Esami idoneità privatisti		€ 700	€ 700	
	somministrazione farmaci	1	€ 250	250	
	sportello	1	€ 250	250	
	Gruppi/ commissioni :				
	Viaggi	3	€ 150	450	
	NIV	8	Da € 150 a € 400	2400	
	GDU	4	€ 200	800	

Eventi mostre	120 ore (a consuntivo)		2100
supporto FS presentazioni / materiale divulgativo /opuscoli eventi o mostre	1	€ 500	€ 500
Orientamento entrata	120 ore (a consuntivo)		2100
Orientamento entrata	120 ore (a consuntivo)		2100
Orientamento : partecipazione campus	Circa 30 persone/volt e		1800
Orientamento uscita	60 ore		1050
Incarichi a supporto FS			2292
Moduli clil (2 classi) ; altre classi in organico potenziamento	20 ore	€ 35/ora	700
			€ 73.142,00

(cfr. all. 2)

Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € 31443,27 lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		
Intensificazione supporto progetti	13	€ 2827,50
Ore eccedenti	13	€ 3770,00
Coordinamento Uffici e responsabili	7	€ 3045,00
Pubblicazione sul sito WEB	7	€ 1015,00
Esigenze straordinarie non programmabile/valutazione domande nuove graduatorie	5	€ 2900,00
Intensificazione lavoro in sostituzione colleghi assenti	6	€ 870,00
ASSISTENTI TECNICI		
Sala stampa e collaborazione con gli uffici	2	€ 435,00
Supporto rete Uffici – aula magna	1	€ 725,00
Lavoro straordinario AA e AT	,	€ 1668,27
COLLABORATORI SCOLASTICI		
Intensificazioni	17	€ 3187,50
Ore eccedenti	15	€ 1875,00
Servizio esterno per pulizia cestini	4	€ 1000,00
Lavoro intensificazione per sostituzione colleghi assenti	10	€ 2500,00
Assistenza alunni disabili	4	€ 1500,00
Piccola manutenzione locali scolastici	2	€ 375,00
Chiusura scuola serale	4	€ 750,00
Mostre manifestazioni open day	10	€ 1250,00
Servizio esterno posta	2	€ 250,00
Riorganizzazione archivio corrente e storico	2	€ 250,00
Lavoro straordinario		€ 1250,00
TOTALE		31443,27

(cfr. all. 6)

ANP...
 S. P...
 S. P...
 S. P...
 S. P...

Art.34 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Attività	Lordo dipendente
Campionati di diverse discipline sportive	€ 4928,83

Art.35 - Compensi per aree a rischio (punto e)

Le risorse finanziarie previste per le attività del Forte Processo Migratorio vengono assegnate per la realizzazione delle seguenti attività, così come deliberate dal collegio dei docenti:

Attività	Lordo dipendente
Progetti di recupero e/o o alfabetizzazione o consolidamento linguistico	€ 10.979,46 (€ 2519,39+€ 8.460,07)
200 ore docenti	€ 10.000
40 ore spese amm.ve (DSGA +AA)	€ 370+€ 290

Art.36 - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

- Il Comitato di Valutazione ha individuato, ai fini della valorizzazione dei docenti (ex comma 126 art.1 L.107/15), le seguenti attività, ripartite tra aree, come le più efficaci per l'istituto:
 - Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti:
attività: A1- Qualità dell'insegnamento;
attività: A2- Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica;;
attività: A3- Contributo al successo formativo e scolastico degli studenti;
 - Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche:
attività: B1 Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni;
attività: B2- Contributo all'innovazione didattica e metodologica e collaborazione alla ricerca didattica;
attività: B3- Condivisione e diffusione di buone pratiche didattiche;
 - Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale:
attività: C1 Responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico;
attività: C2- Responsabilità nella formazione del personale.
- La somma disponibile viene ripartita tra i diversi criteri definiti dal Comitato di Valutazione secondo le seguenti %:
 - Qualità dell'insegnamento: 40%
 - Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti: 40%
 - Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico: 20%

- L'importo complessivo comunicato per l'a.s. 2019-2020 è pari a € 22262,43.
- Il Comitato di valutazione individuerà criteri per la determinazione delle fasce di merito esplicitando meccanismi oggettivi di traduzione delle valutazioni in somme erogate. Pertanto non si ritiene necessario prevedere importo minimo e massimo del riconoscimento.

Art.37 - Attività di recupero – (solo per la Scuola secondaria di II° grado) (punto g)

Secondo le indicazioni fornite dal Collegio dei Docenti il recupero dei debiti scolastici degli alunni viene effettuato con:

- Per le attività di sportello didattico gli alunni potranno fissare l'appuntamento come da circolare.
- I corsi di recupero (esempio, per le attività caratterizzanti) verranno progettati per i periodi immediatamente successivi agli esiti degli scrutini. In via del tutto eccezionale potranno tenersi corsi di recupero in altri periodi dell'anno.
- I corsi di recupero, anche effettuati per classi parallele, non potranno avere durata inferiore alle cinque ore e superiore alle dieci ore; saranno svolti mediante organico di potenziamento a seguito di sospensione degli sportelli nei periodi dedicati ed eventualmente retribuiti con euro 50,00 ad ora prestata
- Le attività di sportello sono svolte mediante organico di potenziamento

Dopo I periodo didattico	90 ore docenti	€ 4500	A carico bilancio : contributo genitori
Dopo sospensione giudizio	200 ore docenti	€ 10000	A carico MOF
Supporto amm.vo	20 + 20 ore (DSGA +AA)	€ 660	

Art.38 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)

Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e comunque per non più di dieci giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- docenti che completano l'orario di servizio con disponibilità orarie;
- disponibilità a prestare ore eccedenti.

Art.39 - Formazione del personale (punto i)

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA secondo i seguenti criteri generali: (alcuni esempi)

- In proporzione secondo le consistenze degli organici di fatto;
- Per quanto riguarda la componente docente le stesse risorse saranno destinate al personale precario ed ai docenti partecipanti al percorso annuale FIT che intendono aderire volontariamente alle attività di formazione;

Art.40 - Alternanza scuola lavoro (punto l)

Le quote dei finanziamenti destinate alla retribuzione del personale per le attività di Alternanza Scuola Lavoro sono ripartite tra i docenti e gli ATA secondo la seguente tabella:

funzione	N. unità	Docente /ata	Importo (lordo stato)
Referenti	37	Docente	€ 9.900
Tutor	28	Docente	€ 11.000
Gestione Contabile- Sicurezza- Assistenza Laboratori		ATA	€ 2.000,00
Accantonamento trasporti/visite mediche- IFS			€ 4.437,31
		TOTALE	€ 27.337,31

All. 4

Art.41- Progetti comunitari e nazionali (punto m)

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art.43.

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la

previsione delle quote spettanti.

Nella assegnazione degli incarichi possono essere applicati diversi criteri, come ad esempio:

- Si dà precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze qualora l'attuazione del progetto richieda specifiche competenze;
- Potrebbe essere favorita la rotazione per consentire una più ampia partecipazione;
- Si cercherà di evitare la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.
- Per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità, si potrebbe procedere ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati (ovvero tutti coloro che hanno determinate competenze). Anche in questo caso è possibile prevedere una rotazione, per agevolare la più ampia partecipazione.

Art. 42 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il D.S. assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri definiti nel confronto.

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a) La delibera del Collegio dei docenti;
- b) L'attività da effettuare;
- c) Il compenso da corrispondere (orario o forfettario)

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

Il presente contratto prevede, come parte integrante, le seguenti tabelle:

1. Allegato 1 Risorse e ripartizione MOF
2. Allegato 2 Mof Docenti
3. Allegato 3 Funzioni strumentali
4. Allegato 4 Utilizzo PCTO
5. Allegato 5 Compensi progetti
6. Allegato 6 MOF ATA: FIS e IS

Descrizione	Docenti (posto fisso)	ATA	TOTALE
Docente	€ 9.900		
Docente	€ 11.000		
ATA		€ 2.000,00	
	€ 4.137,31		
TOTALE	€ 27.337,31		

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

all. 1

RISORSE MOF 2019-2020

LORDO dip

FIS 19-20	€	99.457,80
-----------	---	-----------

RESIDUO FIS docenti 18-19	€	4.689,48
RESIDUO FIS ata 18-19	€	4.399,54
RESIDUO ORE ECCEDENTI 18-19	€	3.519,71
residuo AFPM	€	8.460,07
residuo PRATICA SPORTIVA	€	62,37
ASSEGNAZIONI 19-20 :		
FS	€	7.366,30
INCARICHI SPEC ATA	€	4.489,07
ORE ECC	€	5.834,51
ATT COMPL ED FISICA	€	4.928,83

TOT. COMPLESSIVO

€	143.207,68
----------	-------------------

Risorse finalizzate

€	6.690,00	INDENNITÀ dsga	
€	628,00	INDENNITÀ SOST DSGA	7.318,00 €
€	5.834,51	ORE ECC	
€	7.366,30	FS	
€	4.489,07	IS	
€	4.928,83	ED FISICA	
€	8.460,07	residuo AFPM	
€	38.396,78	TOT. da decurtare	

TOT. FIS disponibile da suddividere

€	104.810,90
----------	-------------------

€	73.367,63	DOCENTI 70%
---	------------------	-------------

€	31.443,27	ATA 30%
---	------------------	---------

Handwritten signature

FONDO ISTITUTO PERSONALE DOCENTE A.S 2019-2020				
sono a disposizione				
€ 73.367,63				
AREA / TIPO DI ATTIVITA'	Incaricati - Note	n.	COMPENSI UNITARI / NOTE	
1- AREA ORGANIZZATIVO GESTIONALE				
COLLABORATORI / REF ORGANIZZATIVI	in base a organigramma			€ 7.300,00
ORARIO	in base a organigramma	3		€ 4.000,00
REF ISTRUZIONE ADULTI	in base a organigramma			€ 400,00
REF CASA CIRCONDARIALE	in base a organigramma			€ 500,00
RESPONSABILI LABORATORI	definiti da dipartimenti	17	200,00	€ 3.400,00
				€ 15.600,00
2- AREA COORDINAMENTO E SUPPORTO ALLA DIDATTICA				
COORDINATORI CLASSE	13 SERALE + CARCERE	12	€ 150,00	€ 1.800,00
COORDINATORI CLASSE	13 DIURNO CL. V	12	€ 550,00	€ 6.600,00
COORDINATORI CLASSE	53 DIURNO I, II, III, IV	53	€ 450,00	€ 23.400,00
REFERENTI DIPARTIMENTI		20		
REFERENTI DIPARTIMENTI	per orientamento / open day	20	€ 300,00	€ 6.000,00
TUTOR		1	€ 100,00	€ 2.000,00
TUTOR TIROCINANTI		3	€ 250,00	€ 250,00
			€ 100,00	€ 300,00
				€ 40.350,00
3- AREA ARRICCHIMENTO OFFERTA FORMATIVA				
A) REFERENTI DI SETTORI/PROGETTI				
mobility manager / rete 4esse	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
cittadinanza e costituzione / cyberbullismo	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
biblioteca	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
referente collegio geometri / scuola edile	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
ed salute	in base a organigramma	1,00	in spese progetti	
area digitale	in base a organigramma	8	in organico potenziamento	
somministrazione farmaci	in base a organigramma	1		€ 250,00
CLIL / CORSI MADRELINGUA	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
teatro	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
sportello psicologico	in base a organigramma	1		€ 250,00
ALMA DIPLOMA	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
alfabetizzazione stranieri	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
B) GRUPPI / COMMISSIONI				
NIV	in base a organigramma	8	€ 350,00	€ 2.800,00
GDU	in base a organigramma	4	€ 200,00	€ 800,00
PTOF	in base a organigramma		in altri incarichi	
ed ambientale / gruppo BEE GREEN	in base a organigramma		in spese progetti	
COMM viaggi	in base a organigramma	3	€ 150,00	€ 450,00
FUNZIONI STRUMENTALI RESIDUO	in base a organigramma	4	€ 2.292,00	€ 2.292,00
supporto FS presentazioni / materiale divulgativo / opuscoli eventi o mostre	in base a organigramma			€ 500,00
EVENTI / MOSTRE	pacchetto orario da distribuire a docenti non FS (A CONSUNTIVO)	120	€ 17,50	€ 2.100,00
internazionalizzazione Erasmus		1	in organico potenziamento	
orientamento in entrata (supporto)	pacchetto orario per open day liceo	120	€ 17,50	€ 2.100,00
orientamento in entrata (supporto)	pacchetto orario per open day tecnico	120	€ 17,50	€ 2.100,00
orientamento entrata (campus)	partecipazione campus esteri a scuola (2 docenti per 15 campus) A CONSUNTIVO	30	€ 60	€ 1.800,00
orientamento uscita	partecipazione iniziative (A CONSUNTIVO)	60	€ 17,50	€ 1.050,00
moduli CLIL ct. V	per 10 classi		in organico potenziamento	
moduli CLIL ct. V	per 2 classi		in spese progetti	
esami idoneità privatisti			in spese progetti	€ 700,00
				€ 17.192,00
tot			€ 73.142,00	€ 73.142,00
DISPONIBILITA'			€ 73.367,63	
RESTO				225,63
Da BILANCIO : CONTRIBUTI GENITORI				
PROGETTI PTOF + PCTO				€ 8.794,69
esami idoneità				€ 1.700,00
CORSI RECUPERO termine I periodo			90	€ 50
				€ 4.500,00
				€ 14.994,69 lordo stato
UTILIZZO DI FONDI ULTERIORI				
AFPM : DISPONIBILITA a.s 19-20			€ 2.519,39	19-20
RESIDUO afpm			€ 8.460,07	
			€ 10.979,46	TOT
CORSI DI RECUPERO				
per giudizi sospesi	ore docenti	200	€ 50	€ 10.000,00
	dsga	20	18,5 €	€ 370,00 da AFPM
	AA	20	14,5 €	€ 290,00
				10.660,00 lordo dip

quota unitaria media (da circa € 200 a € 450/500 in base a n. componenti/materie)

M/S
 S. Kerner
 1/2

FONDO FUNZIONI STRUMENTALI a.s. 2019-2020

	DOCENTE	QUOTA TOT	QUOTA fs	QUOTA residua FIS
1	EVENTI / MOSTRE / INIZIATIVE CULTURALI	PEDRETTI € 1.227,72	€ 1.227,72	€ 0,00
2	ORIENTAMENTO OUT (in uscita)	DIBENNARDO € 1.500,00	€ 1.227,00	€ 273,00
3	ORIENTAMENTO in entrata	PIZZOLANTE / GROSSO € 3.800,00	€ 2.454,00	€ 1.346,00
4	INCLUSIONE	CHIARINI € 1.900,00	€ 1.227,00	€ 673,00
5	SOSTEGNO/ACCOGLIENZA DOCENTI	MATTIOCCO € 1.227,72	€ 1.227,72	€ 0,00
	TOT	€ 9.655,43	€ 7.363,43	€ 2.292,00
A disposizione			€ 7.366,30	
Differenza				-€ 2.289,13

1227,717

PCTO

A disposizione 19-20		€ 23.508,00
resto 18-19		€ 3.829,31
TOT		€ 27.337,31

Impegni di spesa personale scuola

	n.	comperso	TOT	in spese progetti
gruppo progetto	5	€ 200,00		
referenti IV liceo	8	€ 300,00	2.400,00 €	
referenti III e V liceo	17	€ 250,00	4.250,00 €	
referenti IV tecnico	5	€ 300,00	1.500,00 €	
referenti III e V tecnico	7	€ 250,00	1.750,00 €	9.900,00 €
tutor tecnico IV	10	€ 400,00	4.000,00 €	
tutor liceo IV	16	€ 400,00	6.400,00 €	
tutor Tanzania	2	€ 300,00	600,00 €	11.000,00 €
ATA : gestione contabile - sicurezza - assistenza lab	2	€ 1.000,00	2.000,00 €	
TOT			€ 22.900,00	

A disposizione per visite mediche - trasporti , IFS

4.437,31 €

all. 5

SPESE COMPENSI PERSONALE PROGETTI

PROGETTO	profilo incaricat o	incaricato/i	n. ore	quota unitaria	tot.	imposte C/A	tot
ORIENTAMENTO USCITA	docente	Andaloro	in FIS	€ 17,50			
		Scalvi	in FIS	€ 17,50			
CLIL	docente	Funaioli	20	€ 35,00	€ 700,00		
	docente	Gianesini	20	€ 35,00	€ 700,00		
BE(E)GREEN	docente	Pedrini / Pede	32	€ 35,00	€ 1.120,00		
	docente	Manenti	15	€ 35,00	€ 525,00		
	docente	Manenti	15	€ 17,50	€ 262,50		
SPAZIO 2.0	docente	Grosso	50	€ 17,50	€ 875,00		
	CS	CS	10	€ 12,50	€ 125,00		
	AT	at	10	€ 14,50	€ 145,00		
					€ 0,00		
ORIENTAMENTO ENTRATA	docente	docenti	in FIS	€ 17,50			
	CS	CS	10	€ 12,50	€ 125,00		
	AT	AT	10	€ 17,50	€ 175,00		
					€ 0,00		
SALUTE	docente	Guaita	40	€ 17,50	€ 700,00		
		Pede	10	€ 17,50	€ 175,00		
PCTO gruppo progetto	docente	Capuano / Pini / Botta /Trimboli /Pedretti	5	€ 200,00	€ 1.000,00		
					€ 6.627,50	€ 2.167,19	€ 8.794,69

ATTIVITA SPORTIVA	docenti sc. Motorie	8	22	€ 35,00	€ 770,00		
			150	€ 17,50	€ 2.625,00	no	€ 3.395,00

29
 no
 BNF
 BNF
 S. P. S.
 S. P. S.
 S. P. S.

ISTITUTO " TARTAGLIA-OLIVIERI"

Contrattazione 2019/2020

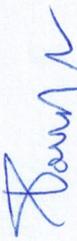
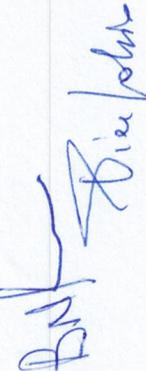
Personale ATA

Descrizione - Intensificazione	N.Unità	Ore	Tot. ORE	Note		
AA <i>Intensificazione</i>	13	15	195			
<i>Ore eccedenti</i>	13	20	260			
<i>Coordinamento uffici e responsabili</i>	7	30	210			
<i>Pubblicazioni su sito web</i>	7	10	70			
<i>Esigenze straordinarie non programmabili/ valutazione domande nuove graduatorie</i>	5	40	200			
			0			
<i>Intensificazione lavoro in sostituzione colleghi assenti</i>	6	10	60			
			0	995		
AT <i>sala stampa</i>	1	15	15			
<i>collaborazione uff. segreteria per predisposizione di lavori</i>	1	15	15			
<i>Supporto rete uffici aula magna e riunioni</i>	1	50	50			
			0			
			0			
			0	80		
Totale per attività AA e AT			1.075	14,5	15.587,50	
		Ore	Importo	Impegno		
CS <i>Intensificazioni</i>	17	15	255			
<i>Ore eccedenti</i>	15	10	150			
<i>Intensificazione lavoro in sostituzione colleghi assenti</i>	10	20	200			
<i>Servizio esterno per pulizia cestini</i>	4	20	80			
<i>Assistenza alunni disabili</i>	4	30	120			
<i>Piccola manutenzione locali scolastici</i>	2	15	30			
<i>Chiusura scuola serale</i>	4	15	60			
<i>Mostre, manifestazioni, open day</i>	10	10	100			
<i>Realizzazione attività PTOF</i>			0			
<i>Servizio esterno posta..ecc</i>	2	10	20			
<i>Riorganizzazione archivio corrente e storico</i>	2	10	20			
Totale attività CS			1.035	12,5	12.937,50	
		Ore	Importo	Impegno		
Lavoro straordinario AA			100	14,5	1.450,00	
		Ore	Importo	Impegno		
Lavoro straordinario CS			100	12,5	1.250,00	
		Ore	Importo	Impegno		
Tot. Intensificazione						
NB	28.525,00	TOTALE Impegno ATA		31.225,00	99,31%	senza Lav.str.
A consuntivo le ore effettuate oltre la disponibilità saranno retribuite con recuperi compensativi		Quota FIS per Ata		31.443,27	30,00%	28.525,00
		Residua disponibilità		218,27		

INCARICHI SPECIFICI	4.489,07	A.S. 2019/2020
Somma disponibile		
1 AT Piccola manutenzione	322,00	
1 AA SUPPORTO REALIZZAZIONE PROGETTI POF tabulazione e pagamenti	567,07	
10 CS Compiti legati turnazione serale	2.000,00	
4 CS Compiti legati all'assistenza al diversamente abile	1.600,00	
Totale	4.489,07	DA PAGARE
Residua disponibilità	0,00	





ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "N. TARTAGLIA-M. OLIVIERI"

CODICE MINISTERIALE: BSIS036008 – CODICE FISCALE 98169720178

Sede, Presidenza e Amministrazione: Via G. Oberdan, 12/e – 25128 BRESCIA



Tel. 030/305892 – 030/3384911 – Fax: 030/381697

E-mail: bsis036008@istruzione.it - PEC: bsis036008@pec.istruzione.it



Sito web: www.tartaglia-olivieri.gov.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: UF6OBL

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO VERBALE DI STIPULA

Il giorno 28 del mese di Aprile dell'anno duemilaventi alle ore 10,00, nel locale di Presidenza Dell'Istituto di Istruzione Superiore "Tartaglia-Olivieri"

VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 07 del mese di GENNAIO 2020 prot 110

Visto che i Revisori dei conti, a cui è stata mandata l'ipotesi di contrattazione in data 15 Gennaio 2020 prot 590, trascorsi i giorni ai sensi dell'art 7 comma 8 CCNL/2018, senza rilievi

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo dell'Istituzione Scolastica "Tartaglia-Olivieri"

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Prof. Laura Maria Bonomini _____

PARTE SINDACALE

CISL SCUOLACherchi Cristina

SNALS Grosso Giuseppe

RSU Scuola

F.to Salvo Pancari _____

F.to Pierfabio Panazza _____

F.to Alessandro Temponi _____

F.to Beatrice Nilde Pedace _____

F.to Covielli Lucchini Miriam _____

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "N. TARTAGLIA-M. OLIVIERI"

CODICE MINISTERIALE: BSIS036008 – CODICE FISCALE 98169720178

Sede, Presidenza e Amministrazione: Via G. Oberdan, 12/e – 25128 BRESCIA

Tel. 030/305892 – 030/3384911 – Fax: 030/381697

E-mail: bsis036008@istruzione.it - PEC: bsis036008@pec.istruzione.it

Sito web: www.tartaglia-olivieri.edu.it

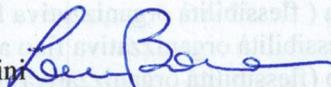
Codice univoco per la fatturazione elettronica: UF6OBL



REVISIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
A.S 2019-2020

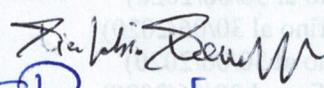
Il giorno 4 del mese di ~~dicembre~~ ^{gennaio} dell'anno ~~2019~~ ²⁰²⁰ alle ore 9 nella Presidenza dell'I.I.S. " Tartaglia-Olivieri" viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula della revisione del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto stipulato in data 30/11/2018

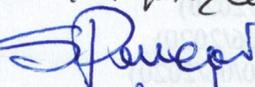
Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

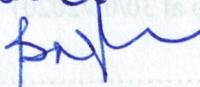
a) per la parte pubblica il D.S. Laura Bonomini 

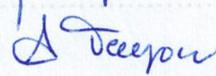
b) per la RSU d'Istituto i sigg:

Covielli Lucchini Miriam

Panazza Pierfabio 

Pancari Salvo 

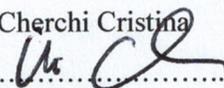
Pedace Beatrice Nilde 

Temponi Alessandro 

c) per i Sindacati Territoriali :

FLC/CGIL

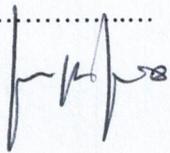
CISL/SCUOLA

Cherchi Cristina 

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS

Grosso Giuseppe 

Costituiscono oggetto di revisione le seguenti parti :

- ART. 18 – Riduzione orario di lavoro 35 h personale ATA : nominativi
- ART. 21 – Servizio prevenzione e protezione : nominativi
- CAPO III – criteri ripartizione del Fondo per il miglioramento Offerta Formativa

..... (OMISSIS)

TITOLO PRIMO – PARTE NORMATIVA

..... (OMISSIS)

CAPO IV

..... (OMISSIS)

Art. 18 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e flessibilità oraria

Tenuto conto che il personale di seguito elencato è adibito ad orari che si differenziano da quanto previsto dal CCNL (6 ore continuative, di norma antimeridiane), che lo stesso personale è impiegato con flessibilità organizzativa e che la scuola o plesso è aperta/o per più di 10 ore in cinque giorni al seguente personale (assunto con contratto a tempo pieno) viene riconosciuto il beneficio dell'art.55 CCNL Scuola (riduzione dell'orario a 35 ore settimanali) alle seguenti unità di personale entro i limiti di seguito descritti: :

- Belotti Livio (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Bozzo Maurizio (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Cascarano Elena (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Costanzo Benedetta (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- D'Angelo Nunziata (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- De Luca Anna (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- De Rosa Domenico (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Eboli Marisa (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Fasani Groppi Nicoletta (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Inghilleri Giuseppe(flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Ongari Elena (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Rozzato Attilio (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Sepe Onofrio (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Spadaro Nicola (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)
- Sirignano Angelo (flessibilità organizzativa fino al 30/06/2020)

..... (OMISSIS)

TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO I

Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro

..... (OMISSIS) -----

Art. 21 – Servizio di prevenzione e protezione

Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico predispone il Servizio di prevenzione e protezione, individuando a tal fine i seguenti incaricati, come da tabella seguente:

ORGANIGRAMMA DELLA SICUREZZA (D.Lgs 81/08 e successive modifiche e integrazioni)		
DL datore lavoro	Laura Bonomini	Dirigente scolastico
RSPP responsabile servizio prevenzione e protezione	Matteo Cominelli	Docente
RLS rappresentante lavoratori sicurezza	Giuseppe Novello Alessandro Temponi (da designare a cura Rsu)	Assistente amm.vo Docente
MC medico competente	Giuseppe Golia	Medico del lavoro
SQUADRA EMERGENZA		
RSE (responsabili squadra emergenza)	De Carlo Maddalena Cerri Emilio	Vicepreside AT
SE squadra addetti emergenza antincendio	Cornalba – Botta- DE Carlo – Ruscelli – Monteleone Eboli – Costanzo – Ombres	Docenti CS – AT
SQUADRA PRIMO SOCCORSO		
RSPS (responsabili squadra pronto soccorso)	Da Forno – Gelmi Eboli - Cascarano	Docente – CS CS
SPS squadra addetti pronto soccorso	Bozzo- Eboli – Costanzo – Gelmi – Vitale – D'angelo – Cascarano – Rosola	CS AA
CENTRO OPERATIVO		
ACO addetti centro operativo	DE Luca , Cascarano , Fasani Groppi, D'Angelo	CS

Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

1. I lavoratori individuati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.
2. Il Dirigente Scolastico individuerà oltre il personale, tempi e modalità del servizio di protezione e prevenzione, e determinerà i fondi per il funzionamento, le spese ed i compensi.
3. Non sono previsti compensi per il personale interno adibito alle attività relative al servizio di prevenzione e protezione tranne che per RSPP.

Wli
Info
Belfor
Bo
D'Angelo
D'Angelo

Art. 22 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

..... (OMISSIS)

Per l'a.s. 2019/20 il Responsabile SPP è l'Ing. Matteo Cominelli.

Art. 23 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente

..... (OMISSIS)

Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro. Per l'anno scolastico 2019-20 è la Dott. Gaetano Golia .

..... (OMISSIS)

CAPO III

Criteria per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 29 - Risorse finanziarie disponibili

Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- risorse per la pratica sportiva;
- risorse per le aree a rischio;
- valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
- attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
- ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- formazione del personale;
- alternanza scuola lavoro;
- progetti nazionali e comunitari;
- eventuali residui anni precedenti.

Art. 30 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2019/2020 comunicate dal MIUR con nota prot. nr. 21795 del 30-09-2019 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 05 punti di erogazione;
- 160 unità di personale docente in organico di diritto;
- 38 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota del MIUR prot. n. 21795 del 30-09-2019 è stata comunicata la quota per il periodo Settembre - dicembre 2019 e gennaio - agosto 2020, come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Importo
Fondo Istituzione Scolastica	€ 99.457,79 (lordo dip.)
Funzioni Strumentali	€ 7.366,30 (lordo dip.)
Incarichi Specifici	€ 4.489,07 (lordo dip.)
Alternanza Scuola Lavoro ai sensi della Legge n. 107/2015	€ 23.508,00 (lordo stato)
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 5.834,51 (lordo dip.)
Attività complementari di educazione fisica	4.928,83 (lordo dip.)
Forte Processo Migratorio	€ 2.519,39 (lordo dip.)
TOTALE	€ 148103,89

Residui A.S. 2018/2019:

Voce di finanziamento	Importo
Residuo FIS	€ 9.089,02

Residuo ore eccedenti	€ 3519,71
Residuo pratica sportiva	€ 62,37
Residuo area a rischio	€ 8460,07
Alternanza Scuola Lavoro ai sensi della Legge n. 107/2015	€ 3.829,31 (lordo stato)
TOTALE	€ 24960,48

(cfr. all. 1)

Risorse da Bilancio:

Voce di finanziamento	Importo
Contributo volontario famiglie	€ 15.000 (lordo stato)
TOTALE	€ 15000,00 (lordo Stato)

Destinazioni	Importo
Compensi personale per Progetti ampliamento OF (non retribuiti con FIS) + PCTO gruppo progetto (all. 5)	€ 8.794,69 (lordo stato)
Corsi di Recupero: 90 ore termine I periodo	€ 4.500,00 (lordo Stato)
Esami idoneità	€ 1.700,00 (lordo Stato)

Art. 31 - Funzioni strumentali (punto a)

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, le quote per lo svolgimento delle FS i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione; tenuto conto della risorsa finanziaria specificatamente attribuita pari a € 7.336,30, la quota residua viene compensata mediante il FIS

AREA	Funzione strumentale	Lordo dip. Complessivo	Lordo dip risorsa FS
1	Orientamento in entrata (2 UNITA')	€ 3.800,00	€ 2.454,00
2	Inclusione/Bes	€ 1.900,00	€ 1.227,72
3	Orientamento in uscita	€ 1.500,00	€ 1.227,72
4	Sostegno /accoglienza docenti	€ 1.227,72	€ 1.227,72
5	Eventi /Mostre/Iniziative culturali	€ 1.227,72	€ 1.227,72
	TOTALE	€ 9.655,43	€ 7.336,30

(cfr. all. 3)

Art.32 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I° posizione che II° posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale, secondo la seguente tabella:

Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
1 AA supporto realizzazione progetto pof tabulazione e pagamenti	1	€ 567,07
1 AT piccole manutenzioni	1	€ 322,00
4 CS compiti legati all'assistenza al diversamente abile	4	€ 1600,00
10 CS per turnazione del serale	10	€ 2000,00
TOTALE		€ 4.489,07

(all. 6)

Art. 33 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile e fissa, pari ad € 6.690,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA pari ad € 628,00 (lordo dipendente).

Le quote residue a.s. 18-19 vengono aggregate alle nuove risorse senza vincolo di destinazione

La quota del fondo dell'istituzione scolastica composto come sopra indicato, escluse le assegnazioni per ore eccedenti, FS, IS, pratica sportiva e residuo AFPM è pari a € 104.810,90 viene così ripartita (secondo il criterio individuato in sede di contrattazione. Esempio):

70 % - pari ad € 73.367,63 al personale docente

30 % - pari ad € 31.443,27 al personale ATA

Docenti

La quota spettante ai docenti è di € 73.367,63 l'importo viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti

I fondo è ripartito come segue tra le aree di attività di seguito specificate

Area	Incarico	n	quota	Quota tot.	Quota area
1- Area organizzativo gestionale	Collaboratori / ref organizzativi	4	Da € 1000 a € 2800	7.300	€ 15.600
	Redazione gestione orario	3	Da € 500 a € 1000	4000	
	Istruzione adulti	1	€400	400	
	Casa circondariale	1	€ 500	500	
	Resp laboratori	17	€ 200	3400	
2- Area coordinamento e supporto didattica	Coordinatori classe serale e carcere	12	€ 150	1800	€ 40.350
	Coordinatori classe diurno V	12	€ 550	6600	
	Coordinatori classi diurno (I,II,III,IV)	52	€ 450	26.000	
	Coordinatori dipartimento	20	€ 300 (quota media in base a n. componenti/materie)	6000	
	Coordinatori dipartimento per open day	20	€ 100	2000	
	Tutor + tutor tirocinanti	4	Da € 100 a € 250	550	
3- Area arricchimento offerta formativa	Referenti settori / progetti (cittadinanza, rete4esse/mobility manager, biblioteca, collegio geometri, area digitale, clil, teatro, alma diploma, alfabetizzazione, erasmus in organico potenziamento)				€ 17.192
	Esami idoneità privatisti		€ 700	€ 700	
	somministrazione farmaci	1	€ 250	250	
	sportello	1	€ 250	250	
	Gruppi/ commissioni :				
	Viaggi	3	€ 150	450	
	NIV	8	Da € 150 a € 400	2400	
	GDU	4	€ 200	800	

Art.34 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Attività	Lordo dipendente
Campionati di diverse discipline sportive	€ 4928,83

Art.35 - Compensi per aree a rischio (punto e)

Le risorse finanziarie previste per le attività del Forte Processo Migratorio vengono assegnate per la realizzazione delle seguenti attività, così come deliberate dal collegio dei docenti:

Attività	Lordo dipendente
Progetti di recupero e/o o alfabetizzazione o consolidamento linguistico	€ 10.979,46 (€ 2519,39+€ 8.460,07)
200 ore docenti	€ 10.000
40 ore spese amm.ve (DSGA +AA)	€ 370+€ 290

Art.36 - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

- Il Comitato di Valutazione ha individuato, ai fini della valorizzazione dei docenti (ex comma 126 art.1 L.107/15), le seguenti attività, ripartite tra aree, come le più efficaci per l'istituto:
 - Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti:
attività: A1- Qualità dell'insegnamento;
attività: A2- Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica;;
attività: A3- Contributo al successo formativo e scolastico degli studenti;
 - Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche:
attività: B1 Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni;
attività: B2- Contributo all'innovazione didattica e metodologica e collaborazione alla ricerca didattica;
attività: B3- Condivisione e diffusione di buone pratiche didattiche;
 - Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale:
attività: C1 Responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico;
attività: C2- Responsabilità nella formazione del personale.
- La somma disponibile viene ripartita tra i diversi criteri definiti dal Comitato di Valutazione secondo le seguenti %:
 - Qualità dell'insegnamento: 40%
 - Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti: 40%
 - Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico: 20%

- L'importo complessivo comunicato per l'a.s. 2019-2020 è pari a € 22262,43.
- Il Comitato di valutazione individuerà criteri per la determinazione delle fasce di merito esplicitando meccanismi oggettivi di traduzione delle valutazioni in somme erogate. Pertanto non si ritiene necessario prevedere importo minimo e massimo del riconoscimento.

Art.37 - Attività di recupero – (solo per la Scuola secondaria di II° grado) (punto g)

Secondo le indicazioni fornite dal Collegio dei Docenti il recupero dei debiti scolastici degli alunni viene effettuato con:

- Per le attività di sportello didattico gli alunni potranno fissare l'appuntamento come da circolare.
- I corsi di recupero (esempio, per le attività caratterizzanti) verranno progettati per i periodi immediatamente successivi agli esiti degli scrutini. In via del tutto eccezionale potranno tenersi corsi di recupero in altri periodi dell'anno.
- I corsi di recupero, anche effettuati per classi parallele, non potranno avere durata inferiore alle cinque ore e superiore alle dieci ore; saranno svolti mediante organico di potenziamento a seguito di sospensione degli sportelli nei periodi dedicati ed eventualmente retribuiti con euro 50,00 ad ora prestata
- Le attività di sportello sono svolte mediante organico di potenziamento

Dopo I periodo didattico	90 ore docenti	€ 4500	A carico bilancio : contributo genitori
Dopo sospensione giudizio	200 ore docenti	€ 10000	A carico MOF
Supporto amm.vo	20 + 20 ore (DSGA +AA)	€ 660	

Art.38 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)

Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e comunque per non più di dieci giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- docenti che completano l'orario di servizio con disponibilità orarie;
- disponibilità a prestare ore eccedenti.

Art.39 - Formazione del personale (punto i)

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA secondo i seguenti criteri generali: (alcuni esempi)

- In proporzione secondo le consistenze degli organici di fatto;
- Per quanto riguarda la componente docente le stesse risorse saranno destinate al personale precario ed ai docenti partecipanti al percorso annuale FIT che intendono aderire volontariamente alle attività di formazione;

Art.40 - Alternanza scuola lavoro (punto l)

Le quote dei finanziamenti destinate alla retribuzione del personale per le attività di Alternanza Scuola Lavoro sono ripartite tra i docenti e gli ATA secondo la seguente tabella:

funzione	N. unità	Docente /ata	Importo (lordo stato)
Referenti	37	Docente	€ 9.900
Tutor	28	Docente	€ 11.000
Gestione Contabile- Sicurezza- Assistenza Laboratori		ATA	€ 2.000,00
Accantonamento trasporti/visite mediche- IFS			€ 4.437,31
		TOTALE	€ 27.337,31

All. 4

Art.41- Progetti comunitari e nazionali (punto m)

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art.43.

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la

all. 1

RISORSE MOF 2019-2020

LORDO dip

FIS 19-20	€	99.457,80
-----------	---	-----------

RESIDUO FIS docenti 18-19	€	4.689,48
RESIDUO FIS ata 18-19	€	4.399,54
RESIDUO ORE ECCEDENTI 18-19	€	3.519,71
residuo AFPM	€	8.460,07
residuo PRATICA SPORTIVA	€	62,37
ASSEGNAZIONI 19-20 :		
FS	€	7.366,30
INCARICHI SPEC ATA	€	4.489,07
ORE ECC	€	5.834,51
ATT COMPL ED FISICA	€	4.928,83
TOT. COMPLESSIVO	€	143.207,68

Risorse finalizzate

€	6.690,00	INDENNITÀ dsga	
€	628,00	INDENNITÀ SOST DSGA	7.318,00 €
€	5.834,51	ORE ECC	
€	7.366,30	FS	
€	4.489,07	IS	
€	4.928,83	ED FISICA	
€	8.460,07	residuo AFPM	
€	38.396,78	TOT. da decurtare	

TOT. FIS disponibile da suddividere

€	104.810,90
----------	-------------------

€	73.367,63	DOCENTI 70%
---	------------------	-------------

€	31.443,27	ATA 30%
---	------------------	---------

H/2
 Spina Basso
 Spina Basso
 Spina Basso
 Spina Basso

FONDO ISTITUTO PERSONALE DOCENTE A.S 2019-2020				
sono a disposizione				
€ 73.367,63				
AREA / TIPO DI ATTIVITA'	Incaricati - Note	n.	COMPENSI UNITARI / NOTE	
1- AREA ORGANIZZATIVO GESTIONALE				
COLLABORATORI / REF ORGANIZZATIVI	in base a organigramma			€ 7.300,00
ORARIO	in base a organigramma	3		€ 4.000,00
REF ISTRUZIONE ADULTI	in base a organigramma			€ 400,00
REF CASA CIRCONDARIALE	in base a organigramma			€ 500,00
RESPONSABILI LABORATORI	definiti da dipartimenti	17	200,00	€ 3.400,00
				€ 15.600,00
2- AREA COORDINAMENTO E SUPPORTO ALLA DIDATTICA				
COORDINATORI CLASSE	13 SERALE + CARCERE	12	€ 150,00	€ 1.800,00
COORDINATORI CLASSE	13 DIURNO CL. V	12	€ 550,00	€ 6.600,00
COORDINATORI CLASSE	53 DIURNO I, II, III, IV	53	€ 450,00	€ 23.400,00
REFERENTI DIPARTIMENTI		20		
REFERENTI DIPARTIMENTI	per orientamento / open day	20	€ 300,00	€ 6.000,00
TUTOR		1	€ 100,00	€ 2.000,00
TUTOR TIROCINANTI		3	€ 250,00	€ 250,00
			€ 100,00	€ 300,00
				€ 40.350,00
3- AREA ARRICCHIMENTO OFFERTA FORMATIVA				
A) REFERENTI DI SETTORI/PROGETTI				
mobility manager / rete 4esse	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
cittadinanza e costituzione / cyberbullismo	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
biblioteca	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
referente collegio geometri / scuola edile	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
ed salute	in base a organigramma	1,00	in spese progetti	
area digitale	in base a organigramma	8	in organico potenziamento	
somministrazione farmaci	in base a organigramma	1		€ 250,00
CLIL / CORSI MADRELINGUA	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
teatro	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
sportello psicologico	in base a organigramma	1		€ 250,00
ALMA DIPLOMA	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
alfabetizzazione stranieri	in base a organigramma	1	in organico potenziamento	
B) GRUPPI / COMMISSIONI				
NIV	in base a organigramma	8	€ 350,00	€ 2.800,00
GDU	in base a organigramma	4	€ 200,00	€ 800,00
PTOF	in base a organigramma		in altri incarichi	
ed ambientale / gruppo BEE GREEN	in base a organigramma		in spese progetti	
COMM viaggi	in base a organigramma	3	€ 150,00	€ 450,00
FUNZIONI STRUMENTALI RESIDUO	in base a organigramma	4	€ 2.292,00	€ 2.292,00
supporto FS presentazioni / materiale divulgativo / opuscoli eventi o mostre	in base a organigramma			€ 500,00
EVENTI / MOSTRE	pacchetto orario da distribuire a docenti non FS (A CONSUNTIVO)	120	€ 17,50	€ 2.100,00
internazionalizzazione Erasmus		1	in organico potenziamento	
orientamento in entrata (supporto)	pacchetto orario per open day liceo	120	€ 17,50	€ 2.100,00
orientamento in entrata (supporto)	pacchetto orario per open day tecnico	120	€ 17,50	€ 2.100,00
orientamento entrata (campus)	partecipazione campus esteri a scuola (2 docenti per 15 campus) A CONSUNTIVO	30	€ 60	€ 1.800,00
orientamento uscita	partecipazione iniziative (A CONSUNTIVO)	60	€ 17,50	€ 1.050,00
moduli CLIL ct. V	per 10 classi		in organico potenziamento	
moduli CLIL ct. V	per 2 classi		in spese progetti	
esami idoneità privatisti			in spese progetti	€ 700,00
				€ 17.192,00
tot			€ 73.142,00	€ 73.142,00
DISPONIBILITA'			€ 73.367,63	
RESTO				225,63
Da BILANCIO : CONTRIBUTI GENITORI				
PROGETTI PTOF + PCTO				€ 8.794,69
esami idoneità				€ 1.700,00
CORSI RECUPERO termine I periodo			90	€ 50
				€ 4.500,00
				€ 14.994,69 lordo stato
UTILIZZO DI FONDI ULTERIORI				
AFPM : DISPONIBILITA a.s 19-20			€ 2.519,39	19-20
RESIDUO afpm			€ 8.460,07	
			€ 10.979,46	TOT
CORSI DI RECUPERO				
per giudizi sospesi	ore docenti	200	€ 50	€ 10.000,00
	dsga	20	18,5 €	€ 370,00 da AFPM
	AA	20	14,5 €	€ 290,00
				10.660,00 lordo dip

quota unitaria media (da circa € 200 a € 450/500 in base a n. componenti/materie)

M/S
 S. Kerner
 1/2

FONDO FUNZIONI STRUMENTALI a.s. 2019-2020

	DOCENTE	QUOTA TOT	QUOTA fs	QUOTA residua FIS
1	EVENTI / MOSTRE / INIZIATIVE CULTURALI	PEDRETTI € 1.227,72	€ 1.227,72	€ 0,00
2	ORIENTAMENTO OUT (in uscita)	DIBENNARDO € 1.500,00	€ 1.227,00	€ 273,00
3	ORIENTAMENTO in entrata	PIZZOLANTE / GROSSO € 3.800,00	€ 2.454,00	€ 1.346,00
4	INCLUSIONE	CHIARINI € 1.900,00	€ 1.227,00	€ 673,00
5	SOSTEGNO/ACCOGLIENZA DOCENTI	MATTIOCCO € 1.227,72	€ 1.227,72	€ 0,00
	TOT	€ 9.655,43	€ 7.363,43	€ 2.292,00
A disposizione			€ 7.366,30	
Differenza				-€ 2.289,13

1227,717

PCTO

A disposizione 19-20		€ 23.508,00
resto 18-19		€ 3.829,31
TOT		€ 27.337,31

Impegni di spesa personale scuola

	n.	comperso	TOT	in spese progetti
gruppo progetto	5	€ 200,00		
referenti IV liceo	8	€ 300,00	2.400,00 €	
referenti III e V liceo	17	€ 250,00	4.250,00 €	
referenti IV tecnico	5	€ 300,00	1.500,00 €	
referenti III e V tecnico	7	€ 250,00	1.750,00 €	9.900,00 €
tutor tecnico IV	10	€ 400,00	4.000,00 €	
tutor liceo IV	16	€ 400,00	6.400,00 €	
tutor Tanzania	2	€ 300,00	600,00 €	11.000,00 €
ATA : gestione contabile - sicurezza - assistenza lab	2	€ 1.000,00	2.000,00 €	
TOT			€ 22.900,00	

A disposizione per visite mediche - trasporti , IFS

4.437,31 €

all. 5

SPESE COMPENSI PERSONALE PROGETTI

PROGETTO	profilo incaricato	incaricato/i	n. ore	quota unitaria	tot.	imposte C/A	tot
ORIENTAMENTO USCITA	docente	Andaloro	in FIS	€ 17,50			
		Scalvi	in FIS	€ 17,50			
CLIL	docente	Funaioli	20	€ 35,00	€ 700,00		
	docente	Gianesini	20	€ 35,00	€ 700,00		
BE(E)GREEN	docente	Pedrini / Pede	32	€ 35,00	€ 1.120,00		
	docente	Manenti	15	€ 35,00	€ 525,00		
	docente	Manenti	15	€ 17,50	€ 262,50		
SPAZIO 2.0	docente	Grosso	50	€ 17,50	€ 875,00		
	CS	CS	10	€ 12,50	€ 125,00		
	AT	at	10	€ 14,50	€ 145,00		
					€ 0,00		
ORIENTAMENTO ENTRATA	docente	docenti	in FIS	€ 17,50			
	CS	CS	10	€ 12,50	€ 125,00		
	AT	AT	10	€ 17,50	€ 175,00		
					€ 0,00		
SALUTE	docente	Guaita	40	€ 17,50	€ 700,00		
		Pede	10	€ 17,50	€ 175,00		
PCTO gruppo progetto	docente	Capuano / Pini / Botta / Trimboli / Pedretti	5	€ 200,00	€ 1.000,00		
					€ 6.627,50	€ 2.167,19	€ 8.794,69

ATTIVITA SPORTIVA	docenti sc. Motorie	8	22	€ 35,00	€ 770,00		
			150	€ 17,50	€ 2.625,00	no	€ 3.395,00

Handwritten notes and signatures:
 - Top right: "no" (written vertically)
 - Middle right: "BNS" (written vertically)
 - Bottom right: "Spencer" (written vertically)
 - Far right: "Diana" (written vertically)

ISTITUTO " TARTAGLIA-OLIVIERI"

Contrattazione 2019/2020

Personale ATA

Descrizione - Intensificazione	N.Unità	Ore	Tot. ORE	Note
AA <i>Intensificazione</i>	13	15	195	
<i>Ore eccedenti</i>	13	20	260	
<i>Coordinamento uffici e responsabili</i>	7	30	210	
<i>Pubblicazioni su sito web</i>	7	10	70	
<i>Esigenze straordinarie non programmabili/ valutazione domande nuove graduatorie</i>	5	40	200	
			0	
<i>Intensificazione lavoro in sostituzione colleghi assenti</i>	6	10	60	
			0	995

AT <i>sala stampa</i>	1	15	15	
<i>collaborazione uff. segreteria per predisposizione di nomi</i>	1	15	15	
<i>Supporto rete uffici aula magna e riunioni</i>	1	50	50	
			0	
			0	
			0	80

Totale per attività AA e AT	1.075	14,5	15.587,50
	Ore	Importo	Impegno

Descrizione - Intensificazione	N.Unità	Ore	Tot. ORE
CS <i>Intensificazioni</i>	17	15	255
<i>Ore eccedenti</i>	15	10	150
<i>Intensificazione lavoro in sostituzione colleghi assenti</i>	10	20	200
<i>Servizio esterno per pulizia cestini</i>	4	20	80
<i>Assistenza alunni disabili</i>	4	30	120
<i>Piccola manutenzione locali scolastici</i>	2	15	30
<i>Chiusura scuola serale</i>	4	15	60
<i>Mostre, manifestazioni, open day</i>	10	10	100
<i>Realizzazione attività PTOF</i>			0
<i>Servizio esterno posta..ecc</i>	2	10	20
<i>Riorganizzazione archivio corrente e storico</i>	2	10	20

Totale attività CS	1.035	12,5	12.937,50
	Ore	Importo	Impegno

Lavoro straordinario AA	100	14,5	1.450,00
	Ore	Importo	Impegno

Lavoro straordinario CS	100	12,5	1.250,00
	Ore	Importo	Impegno

Tot. Intensificazione		TOTALE Impegno ATA		senza Lav.str.	
NB	28.525,00	31.225,00	99,31%	28.525,00	
A consuntivo le ore effettuate oltre la disponibilità saranno retribuite con recuperi compensativi		Quota FIS per Ata	31.443,27	30,00%	
		Residua disponibilità	218,27		

INCARICHI SPECIFICI 4.489,07 A.S. 2019/2020

Somma disponibile	
1 AT Piccola manutenzione	322,00
1 AA SUPPORTO REALIZZAZIONE PROGETTI POF tabulazione e pagamenti	567,07
10 CS Compiti legati turnazione serale	2.000,00
4 CS Compiti legati all'assistenza al diversamente abile	1.600,00
Totale	4.489,07
Residua disponibilità	0,00

DA PAGARE





