

costruire il futuro

3 / 2019

ANCE | BRESCIA



COLLEGIO
DEI COSTRUTTORI
EDILI
DI BRESCIA E PROVINCIA

Fondazione Its "Cantieri dell'arte" in campo per formare giovani professionisti qualificati per il comparto del costruito. Presentato in Eseb il corso biennale in Tecnico superiore per l'innovazione e la qualità delle abitazioni, che prevede un periodo in apprendistato di alta formazione e ricerca e coinvolge attivamente Ente Sistema Edilizia Brescia, Fondazione Its Cantieri per l'arte, Ance Brescia, Tartaglia, Dicatam (Università degli studi di Brescia), istituzioni e imprese.



26 diplomati Cat assunti da 25 imprese



Un percorso di apprendimento dentro e fuori l'azienda che consente ai giovani di fare proprie, non solo a livello teorico ma anche e soprattutto pratico, le dinamiche del settore edile e di inserirsi in un mercato del lavoro sempre più esigente. Possibilità concrete che anche le ragazze affrontano con decisione

Alta formazione per l'edilizia



“Un percorso di apprendimento dentro e fuori l'azienda che consente ai giovani di fare proprie, non solo a livello teorico ma anche e soprattutto pratico, le dinamiche del settore edile e di inserirsi in un mercato del lavoro sempre più esigente”. Con queste parole il presidente dell'Ente sistema edilizia Brescia, Paolo Bettoni, commenta il nuovo corso biennale in Tecnico superiore per l'innovazione e la qualità delle abitazioni, presentato il mese scorso. Una proposta didattica che, in linea con gli obiettivi della Fondazione Its “Cantieri dell'Arte”, intende far fronte alla pressante richiesta di professionisti adeguatamente qualificati da parte delle impre-

se edili del territorio. Il bando è rivolto ai neodiplomati Cat (Costruzioni, ambiente e territorio – ex Geometri) della provincia

Iniziato a metà ottobre, il corso si articola in due annualità formative, da mille ore l'anno (496 presso Eseb e 504 in azienda)

di Brescia e prevede, attraverso apprendistato, in alternanza scuola/lavoro, l'avvio di un percorso di alta formazione della

durata di due anni. Una proposta concreta, fortemente sostenuta dalla Fondazione Its, affiancata da altre realtà bresciane – Ente sistema

edilizia Brescia, Ance Brescia, istituto Tartaglia-Olivieri, dipartimento Dicotam dell'Università degli Studi di Brescia, imprese edili Deldossi, Cadeo, Crea di Rizzinelli ex Riedil – e dalla componente milanese –

Assimpredil Ance, Fondazione Politecnico di Milano, istituto Bazzi – che vede impegnati 26 giovani diplomati, attualmente

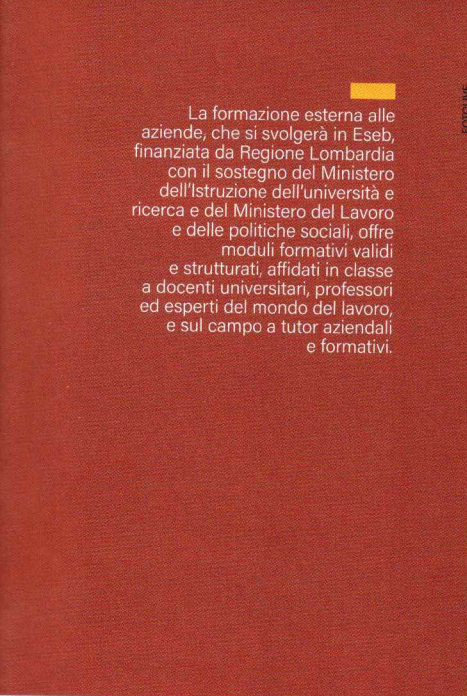
assunti da 25 aziende (22 bresciane, 2 milanesi e 1 di Monza e Brianza).

Iniziato a metà ottobre, il corso si articola in due annualità formative, da mille ore l'anno (496 presso Eseb e 504 in azienda), che permetteranno allo studente di delineare un piano formativo arricchito dall'esperienza sul campo, in continuità con quanto appreso durante il quinquennio presso gli istituti Cat. “Con il corso in Tecnico superiore per l'innovazione e la qualità delle abitazioni i giovani neodiplomati si specializzano in interventi edilizi di costruzione, ristrutturazione e manutenzione, orientando il lavoro al miglioramento della qualità, della



FOTOLIVE

Iniziato a metà ottobre, il corso si articola in due annualità formative, da mille ore l'anno (496 presso Eseb e 504 in azienda), che permetteranno allo studente di delineare un piano formativo arricchito dall'esperienza sul campo, in continuità con quanto appreso durante il quinquennio presso gli istituti Cat.



FOTOLIVE

La formazione esterna alle aziende, che si svolgerà in Eseb, finanziata da Regione Lombardia con il sostegno del Ministero dell'Istruzione dell'università e ricerca e del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, offre moduli formativi validi e strutturati, affidati in classe a docenti universitari, professori ed esperti del mondo del lavoro, e sul campo a tutor aziendali e formativi.

sicurezza e della conservazione del patrimonio edilizio e delle infrastrutture – afferma il direttore della Fondazione Its e organizzatore del percorso biennale, l'architetto Aldo Palladini – gli apprendisti beneficiano di un contratto di lavoro subordinato e tutele assicurative e previdenziali, portando avanti gli studi per il conseguimento del titolo di istruzione tecnica superiore”.

Il nuovo percorso formativo presta, inoltre, grande attenzione alle nuove tecnologie, al Bim (Building information modeling), agli impianti e ai materiali per il miglioramento dell'efficienza energetica, della prestazione antisismica, dell'isolamen-

Le imprese che aderiscono al progetto di alternanza scuola/lavoro hanno già inserito nel proprio organico le nuove risorse

to acustico degli edifici, con l'ausilio di software e programmi di ultima generazione.

Le imprese che aderiscono al progetto di alternanza scuola/lavoro hanno già inserito nel proprio organico le nuove risorse, certi delle competenze specialistiche che i ragazzi acquisiranno durante l'apprendistato e favorite dai vantaggi retributivi, contributivi, fiscali ed economici disposti per tutto il periodo di formazione e per il successivo anno di stabilizzazione.

La formazione esterna alle aziende, che si svolgerà in Eseb, è finanziata da Regione Lombardia con il sostegno del Ministero dell'Istruzione dell'univer-

sità e ricerca e del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, offre moduli formativi validi e strutturati, affidati in classe a docenti universitari, professori ed esperti del mondo del lavoro, e sul campo a tutor aziendali e formativi.

Secondo le normative vigenti, recepite anche nel Ccnl edilizia industria e nel Ccnl Cooperative, le ore effettuate in Eseb come formazione esterna all'azienda non prevedono alcuna retribuzione, quelle di formazione interna all'azienda prevedono un compenso del 10%, mentre le ore eccedenti le mille annuali prevedono il 100% di quanto previsto contrattualmente per gli apprendisti edili.